

МАТЭРЫЯЛЫ

для членаў інфармацыйна-прапагандысцкіх груп

(Студзень 2020 г.)

РЫНАК ПРАЦЫ У РАЙОНІ: ЗАНЯТАСЦЬ І ЗАРАБОТНАЙ ПЛАТЫ НАСЕЛЬНІЦТВА

Вынікі вывучэння грамадскай думкі на працягу апошніх гадоў сведчаць пра тое, што тройку самых **актуальных пытанняў, якія хвалююць грамадзян краіны**, складаюць рост коштаў, даход і занятасць насельніцтва.

Не выпадкова Кіраўнік дзяржавы А. Р. Лукашэнка падчас рабочай паездкі ў Брэсцкую вобласць у сакавіку 2019 г. адзначыў, што «**цэны, выплата заробкаў, працоўныя месцы і памер зароботнай платы і пенсій - гэта тыя пытанні, якія неабходна пастаянна трымаць на кантролі**».

Забеспячэнне эфектыўнай занятасці насельніцтва гуляе найважную ролю ў рэалізацыі сацыяльнай палітыкі беларускай дзяржавы. Права на працу як найбольш годны спосаб самасцвярджэння чалавека (гэта значыць права на выбар прафесіі, роду заняткаў і работы ў адпаведнасці з прызначэннем, здольнасцямі, адукацыяй, прафесійнай падрыхтоўкай і з улікам грамадскіх патрэбнасцей) - канстытуцыйнае права грамадзян Рэспублікі Беларусь. І Прэзідэнт, будучы гарантам Канстытуцыі, правоў і свабод чалавека і грамадзяніна, у сваім Пасланні да беларускага народа і Нацыянальнага сходу Рэспублікі Беларусь у красавіку 2019 г. падкрэсліў, што для ўсёй вертыкалі ўлады «**пярэйшаму прыярытэтнай задачай застаецца стварэнне высокапрадукцыйных працоўных месцаў . Зніжэнне ўзроўню занятасці насельніцтва ці скарачэнне колькасці працоўных месцаў недапушчальна ні ў якім разе. А ўсе, хто іх стварае, атрымаюць ўсялякую падтрымку на любым узроўні**».

У ліку ключавых дзяржаўных задач застаецца таксама і **рост даходаў насельніцтва**. Кіраўнік дзяржавы пастаянна адзначае, што «пускай памалу, але зарплаты, пенсіі і дапамогі ў краіне растуць. Людзі гэта бачаць». Але тым не менш, «трэба звярнуць увагу кіраўнікоў, што зарплата - гэта святое, гэта асноўная крыніца даходу нашага насельніцтва, яе трэба выплачваць своєчасова і забяспечваць рост», - даручыў Прэзідэнт кіраўнікам дзяржаўных органаў у ліпені 2019 г.

Даходы насельніцтва і распрацоўка дзейных механізмаў матывацыі працы

Структура грашовых даходаў насельніцтва у 2019 годзе

Памер даходаў насельніцтва з'яўляецца найважнейшым паказчыкам дабрабыту грамадства, а таксама значным крытэрам эфектыўнасці сацыяльна-эканамічнай палітыкі дзяржавы. Таму нядзіўна, што «**ўстойлівы рост даходаў насельніцтва** шляхам забеспячэння годнай аплаты працы ва узаемаўвязкі з ростам яго прадукцыйнасці, павышэння сацыяльных стандартаў жыцця для грамадзян, якія не занятых у эканоміцы» выступае адной з найважнейшых задач фарміравання сацыяльнага кампанента ўстойлівага развіцця краіны (у адпаведнасці з Канцэпцыяй Нацыянальнай стратэгіі ўстойлівага развіцця Рэспублікі Беларусь на перыяд да 2035 года).

Грашовыя даходы насельніцтва ўключаюць :

аплату працы работнікаў - 64,1% ,

даходы ад прадпрымальніцкай і іншай дзейнасці, якая прыносіць даход - 7,8% ,

трансферты насельніцтву (пенсіі, дапамогі, стыпендыі і іншыя трансферты насельніцтву) - 23,4% ,

даходы ад уласнасці (працэнты па дэпазітах, дывідэнды і іншыя даходы ад уласнасці) - 2,3% ,

іншыя даходы (выйгрышы па латарэях, даходы ад продажу другаснай сыравіны і інш.) - 2,4%.

Дзеючая ў рэспубліцы сістэма аплаты працы і меры, што прымаюцца па яе ўдасканаленні дазваляюць **забяспечыць стабільны рост зароботнай платы работнікаў** розных галін эканомікі.

Намінальная налічаная зароботная плата ў раёне ў студзені - снежні 2019 г. у параўнанні з адпаведным перыядам 2018 года павялічылася на 13,3% (прагноз на 2019 г. - на 7,1%) і склала 847,0 руб. (прагноз - 801,0 руб.), у тым ліку ў снежні - 963,0 руб. (прагноз - 924,0 руб.).

Пры гэтым Кіраўнік дзяржавы неаднаразова ўказваў на тое, што **рост заробкаў павінен быць увязаны з прадукцыйнасцю працы** : «Людям трэба плаціць нармальны заробак, але грошы трэба зарабіць - тут пытанняў няма » . Асабліва актуальна гэта патрабаванне сёння, калі па дадзеных статыстаў кі заробкі беларусаў па-ранейшаму павялічваюцца прыкметна хутчэй, чым прадукцыйнасць працы.

Тэмп росту зароботнай платы работнікаў раёна за студзень-лістапад 2019 года склаў 115,2%, тэмп росту прадукцыйнасці працы за гэты ж перыяд склаў - 112,7%, Каэфіцыент суадносін росту зароботнай платы і прадукцыйнасці працы па раёне склаў 0,979, што недапушчальна.

З аднаго боку, такі рост зароботнай платы нельга не вітаць, таму што павышаецца ўзровень дабрабыту грамадзян, прычым гэта павышэнне зароботнай платы адбываецца пры ўмове стабільнай работы эканомікі ў цэлым, спакойнай сітуацыі на валютным рынку. З іншага боку, не можа не турбаваць тая акалічнасць, што рост прадукцыйнасці працы адстае ад росту заробкаў. Таму сітуацыя знаходзіцца на пастаянным кантролі Савета Міністраў Рэспублікі Беларусь.

Стабільная эканамічная сітуацыя ў краіне дазволіла павялічыць і памер **мінімальнай зароботнай платы, якая з'яўляецца адной з мер сацыяльнай абароны працоўных**. Гэта тая сума грашовых сродкаў, ніжэй якой плаціць недапушчальна, калі работнік працуе на поўную стаўку і выконвае нарматыўны аб'ём работ.

Даведачна.

*З 1 студзеня 2019 г. мінімальная зароботная плата ўстаноўлена ў памеры **330 руб.** (пастанова Савета Міністраў Рэспублікі Беларусь ад 5 снежня 2018 г. № 870).*

*З 1 студзеня 2020 г. мінімальная зароботная плата ўстаноўлена ў памеры **375 руб.**, Што складзе 100,7% мінімальнага спажывецкага бюджэту на аднаго члена сям'і з чатырох чалавек, які дзейнічае на дату яе ўстанаўлення (пастанова Савета Міністраў Рэспублікі Беларусь ад 29 жніўня 2019 г. № 582).*

Пільную ўвагу ў краіне надаецца арганізацыям **бюджэтнай сферы**, гульцам найважнейшую сацыяльную ролю (установы аховы здароўя, адукацыі, культуры і мастацтва, сацыяльнай сферы і г.д.). Так, у красавіку 2019 г. **Прэзідэнт Рэспублікі Беларусь А. Р. Лукашэнка запатрабаваў ад Урада «забяспечыць суадносіны сярэдняй зарплаты ў бюджэтнай сферы і сярэдняй зарплаты па краіне на ўзроўні не ніжэй за 80%»**.

Ужо ў лістападзе 2019 г. пастаўленая задача была выкананая: суадносіны намінальнай налічанай сярэднямесячнай зароботнай платы работнікаў бюджэтных арганізацый раёна да яе ўзроўню па раёне ў цэлым складала **88,4%**.

Намінальная налічаная сярэднямесячная зароботная плата работнікаў бюджэтнай сферы раёна ў студзені - н оябре 2019 г. у параўнанні з адпаведным перыядам 2018 года павялічылася на 13,1% (прагноз на 2019 г. - на 7,6%) і дасягнула 739,6 руб. (прагноз 2019 на год - 703,4 рублёў), у тым ліку ў лістападзе - 800,9 руб.

Урадам Рэспублікі Беларусь **прымаюцца меры па далейшым павышэнні зароботнай платы работнікаў бюджэтнай сферы.**

Даведачна.

У 2019 годзе двойчы была павышана тарыфная стаўка першага разраду для разліку зароботнай платы работнікаў бюджэтных арганізацый:

з 1 мая 2019 г. са 35,5 руб. да 36,4 руб. (Пастанова Савета Міністраў Рэспублікі Беларусь ад 1 красавіка 2019 г. № 214);

з 1 верасня 2019 г. са 36,4 руб. да 41 руб. (Пастанова Савета Міністраў Рэспублікі Беларусь ад 29 жніўня 2019 г. № 583).

Прыярытэтныя напрамкі павышэння аплаты працы

Адной з прыярытэтных задач кіраўніцтва краіны у 2019 годзе было **зніжэнне колькасці прадпрыемстваў з сярэднім заробкам да 400 руб.**, А ў 2020 годзе - з заробкам менш 500 руб.

Ва ўсіх арганізацыях раёна, якія прадстаўляюць дзяржаўную статыстычную справаздачнасць па форме 12-праца (запазычанасць) намінальная налічаная сярэднямесячная зароботная плата за студзень-снежань 2019 года складае больш за 500 рублёў.

За своечасовасцю і паўнатай выплаты зароботнай платы ў арганізацыях раёна праводзіцца мэтанакіраваная праца.

Пачынаючы з 15-га чысла месяца, наступнага за справаздачным, упраўленнем па працы, занятасці і сацыяльнай абароне райвыканкама ажыццяўляецца маніторынг за ходам выплаты зароботнай платы суб'ектамі гаспадарання ўсіх формаў уласнасці ў тэрміны, устаноўленыя ў калектыўных і працоўных дагаворах. У выпадку ўзнікнення ў наймальнікаў праблем з выплатай зароботнай платы аналізуюцца існуючыя крыніцы для выплаты зароботнай платы, прымаюцца аператыўныя рашэнні, аказваецца садзейнічанне па спагнанню дэбіторскай запазычанасці.

У выніку праведзенай працы пратэрмінаванай запазычанасці па выплаце зароботнай платы ў арганізацыях раёна, якія прадстаўляюць дзяржаўную справаздачнасць па форме 12-т (запазычанасць) не маецца.

Удасканаленне сістэмы аплаты працы работнікаў бюджэтных арганізацый

У мэтах удасканалення падыходаў да аплаты працы работнікаў бюджэтных арганізацый выдадзены **Указ Прэзідэнта Рэспублікі Беларусь ад 18 студзеня 2019 г № 27 «Аб аплаце працы работнікаў бюджэтных арганізацый»** (далей - Указ). Указам вызначаны асноўныя падыходы **па комплексным змене сістэмы аплаты працы работнікаў бюджэтных арганізацый** (тарыфнай сістэмы, структуры зароботнай платы, найменні стымулюючых і кампенсавальных выплат, базы іх вылічэння і памераў і г.д.).

У адпаведнасці з Указам з 1 студзеня 2020 года:

Замест дзеючай 27-разраднай Адзінай тарыфнай сеткі работнікаў Рэспублікі Беларусь ўводзіцца **18-разрадная тарыфная сетка з межразрядной розніцай не менш за 6% для вызначэння памераў акладаў работнікаў бюджэтных арганізацый**. Указаная тарыфная сетка ўведзена ў дзеянне з 1 студзеня 2020 г.

Змяняецца велічыня, выкарыстоўваная пры вылічэнні акладаў работнікаў бюджэтных арганізацый. Замест тарыфнай стаўкі першага разраду ўводзіцца **базавая стаўка, памер якой плануецца наблізіць да бюджэту пражытковага мінімуму**, што дасць магчымасць умацаваць тарыфную частку зароботнай платы.

Памер базавай стаўкі будзе вызначацца Урадам, як правіла, з 1 студзеня каляндарнага года з улікам прагнозу асноўных параметраў сацыяльна-эканамічнага развіцця Рэспублікі Беларусь *(у цяперашні час - 185 рублёў)*.

Спрашчаецца структура зароботнай платы работнікаў бюджэтных арганізацый. Зароботная плата работнікаў бюджэтных арганізацый будзе складацца з: акладу, стымулюючых (надбаўкі, прэміі) і кампенсавальных (даплат) выплат. Памер названых выплат будзе вызначацца ад акладу або ад базавай стаўкі.

Рознага выгляду каэфіцыенты і павышэння са складу зароботнай платы будуць выключаныя. Колькасць надбавак і даплат будзе максімальна скарачаны. Пры гэтым у **цэнтралізаваным парадку** работнікам будуць ўсталёўвацца **наступныя выплаты**:

надбаўка за стаж працы ў бюджэтных арганізацыях у наступных памерах ад базавай стаўкі пры стажы працы:

да 5 гадоў - 10%;

ад 5 да 10 гадоў - 15%;

ад 10 да 15 гадоў - 20%;

ад 15 гадоў і вышэй - 30%.

Прэмія, на выплату якой будуць накіроўвацца сродкі, якія прадугледжваюцца ў бюджэце, у памеры 5% ад сумы акладаў работнікаў;

аднаразовая выплата на аздараўленне, як правіла, пры сыходзе ў працоўны водпуск (водпуск) з разліку 0,5 акладу работніка (калі іншы памер не ўстаноўлены заканадаўчымі актамі або Урадам);

матэрыяльная дапамога, як правіла, у сувязі з неспадзяванымі матэрыяльнымі цяжкасцямі, на выплату якой будуць накіроўвацца сродкі ў памеры 0,3 сярэднямесячнай сумы акладаў работнікаў.

Пры гэтым канкрэтныя памеры, а таксама парадак і ўмовы выплаты прэміяй, аднаразовай выплаты на аздараўленне і матэрыяльнай

дапамогі будучь вызначацца палажэннямі, зацверджанымі кіраўнікамі бюджэтных арганізацый;

надбаўкі і даплаты, прадугледжаныя заканадаўчымі актамі і пастановамі Савета Міністраў Рэспублікі Беларусь (напрыклад, надбаўка за працу на ўмовах кантрактнай формы найму, даплаты за вучоную ступень і вучонае званне, за працу ў звышвызначаны час, у дзяржаўныя святы, святочныя, выхадныя дні, за працу са шкоднымі і (або) небяспечнымі ўмовамі працы і інш.).

Пры гэтым надбаўка за працу на ўмовах кантрактнай формы найму для работнікаў бюджэтных арганізацый будзе ўсталёўвацца ў адпаведнасці з Дэкрэтам Прэзідэнта Рэспублікі Беларусь ад 26 ліпеня 1999 г. № 29, у які ўнесены адпаведныя змены, а памеры і парадак ажыццяўлення іншых надбавак і даплат - Указамі Кіраўніка дзяржавы, пастановамі Урада і Міністэрства працы і сацыяльнай абароны.

Пашыраюцца правы кіраўнікоў дзяржаўных органаў і бюджэтных арганізацый па ўсталяванні надбавак і даплат работнікам. Названыя выплаты будучь устанаўлівацца дадаткова да цэнтралізаваных выплатах з улікам галіновай спецыфікі і вынікаў працы ў межах сродкаў, выдзеленых з бюджэту на аплату працы работнікаў, а таксама сродкаў, атрыманых ад ажыццяўлення прыносіць даходы, і з іншых крыніц, не забароненых заканадаўствам.

Таксама Указам вызначана, што пры увядзенні новай сістэмы аплаты працы з 1 студзеня 2020 года не дапускаецца зніжэнне памераў налічанай заробтнай платы (без прэміі) работнікаў бюджэтных арганізацый, якія дзейнічалі на момант увядзення новых умоў аплаты працы.

Асноўныя напрамкі ўдасканалення дзяржаўнай палітыкі ў сферы садзейнічання занятасці насельніцтва

Стан і дынаміка попыту і прапанавання рабочай сілы ў раёне у 2019 годзе, сітуацыя ў сферы занятасці

З 2016 года рэалізацыя палітыкі занятасці ў раёне, як і ў Рэспубліцы Беларусь забяспечваецца шляхам выканання мерапрыемстваў падпраграмы "Садзейнічанне занятасці насельніцтва» Дзяржаўнай праграмы аб сацыяльнай абароне і садзейнічання занятасці насельніцтва на 2016-2020 гады (далей - Дзяржаўная праграма), зацверджанай пастановай Савета Міністраў Рэспублікі Беларусь ад 30 студзеня 2016 г. № 73.

Для рэалізацыі дзяржаўнай палітыкі ў галіне садзейнічання занятасці насельніцтва і забеспячэння грамадзянам адпаведных

гарантый у Рэспубліцы Беларусь створана дзяржаўная служба занятасці насельніцтва. Працу дадзенай службы ўзначальвае і арганізуе Міністэрства працы і сацыяльнай абароны.

Даведачна.

Нарматыўная прававая база, якая рэгламентуе прававыя, эканамічныя і арганізацыйныя пытанні дзяржаўнай палітыкі ў галіне садзейнічання занятасці насельніцтва, размешчана на афіцыйным сайце Міністэрства працы і сацыяльнай абароны Рэспублікі Беларусь (http://mintrud.gov.by/ru/new_url_1289468183).

Дзейнасць дзяржаўнай службе занятасці і насельніцтва ў ліку іншага накіравана на ацэнку стану і прагноз развіцця занятасці насельніцтва, інфармаванне аб становішчы на рынку працы.

У цяперашні час на рынку працы раёна, як і краіны ў цэлым назіраюцца **станоўчыя тэндэнцыі, якія характарызуюцца ростам попыту на працоўную сілу і зніжэннем ўзроўню зарэгістраванага беспрацоўя.**

У студзені-лістападзе 2019 г. у эканоміцы раёна было занята 23 745 чалавек. У параўнанні з адпаведным перыядам мінулага года колькасць занятага насельніцтва скарацілася на 428 чалавек, або на 1,8 % (на рэспубліцы на 0,2%).

За 2019 год ў кіраванне па працы, занятасці і сацыяльнай абароне па садзейнічанне ў працаўладкаванні звярнулася 1160 чалавек (95,8% да 2018 года). Уключаючы грамадзян, якія знаходзіліся на ўліку ў кіраванні па працы, занятасці і сацыяльнай абароне на пачатак 2019 года, у працаўладкаванні мелі патрэбу 1267 чалавек (92,0% да 2018 года).

На 1 студзеня 2020 г. на ўліку ў кіраванні па працы, занятасці і сацыяльнай абароне складалася 63 беспрацоўных (на 5 чалавек ці 8% больш, чым на 1 студзеня 2019 г.). Сярэдняя працягласць беспрацоўя на пачатак 2020 года склала 3,8 месяцы.

Даведачна.

Больш за палову ўсіх, хто знаходзіцца на ўліку беспрацоўных - гэта мужчыны (71,4%, у 2018 годзе - 62,1%). Моладзь ва ўзросце 16-30 гадоў складае 14,3% (у 2018 годзе - 10,3%).

Колькасць вакансій, заяўленых у кіраванне па працы, занятасці і сацыяльнай абароне, у параўнанні з 1 студзеня 2019 г. павялічылася на 61,5% і на 1 студзеня 2020 г. склала 415 месцаў. Гэта ў 6,5 разоў больш за колькасць беспрацоўных. Сярэдні перыяд працаўладкавання склаў 2,0 месяца (у 2018 года - 2,3 месяцы).

Выкананне мерапрыемстваў Дзяржаўнай праграмы дазволіла у 2019 годзе ўтрымаць ўзровень зарэгістраванага беспрацоўя ў раёне ў

межах 0,3% да колькасці працоўнай сілы. П пра Рэспубліцы Беларусь гэты паказчык склаў 0,2%.

Даведачна.

У Рэспубліцы Беларусь знізаць пасунуўся ўзровень беспрацоўя, **разлічаны па метадалогіі Міжнароднай арганізацыі працы (далей - МАП)**, з 4,8% за 9 месяцаў 2018 г. да **3,9%** у аналагічным перыядзе 2019 года.

Разыходжанне ў лічбах тлумачыцца тым, што Міністэрства працы і сацыяльнай абароны Рэспублікі Беларусь вызначае ўзровень беспрацоўя па ліку зарэгістраваных у службе занятасці. У апошнія гады гэты паказчык не перавышаў 1%. Але раз у квартал Нацыянальны статыстычны камітэт Рэспублікі Беларусь ацэньвае дадзены паказчык па метадалогіі МАП, якая заключаецца ў выбарачным абследаванні хатніх гаспадарак. Пры гэтым беспрацоўнымі лічацца людзі, якія ў перыяд правядзення абследавання задавальнялі адначасова наступным крытэрам: 1) не мелі працы (прыбыткавага занятку); 2) займаліся пошукам працы - звярталіся ў дзяржаўную або камерцыйную службу занятасці, звярталіся ў СМІ або Інтэрнэт, непасрэдна звярталіся да адміністрацыі прадпрыемства ці працадаўцу, выкарыстоўвалі асабістыя сувязі і г.д. або рабілі крокі да арганізацыі ўласнай справы; 3) былі гатовыя прыступіць да працы на працягу тыдня. Такім чынам, у якасці беспрацоўных таксама могуць ўлічвацца пенсіянеры і студэнты дзённых аددзяленняў.

Па дадзеных Нацыянальнага статыстычнага камітэта Рэспублікі Беларусь, у ходзе названага абследавання апытваецца насельніцтва ва ўзросце ад 15 да 74 гадоў уключна. Ніжняя ўзростава мяжа вызначана ў адпаведнасці з рэкамендацыямі Арганізацыі Аб'яднаных Нацый (ААН) па правядзенні перапісу насельніцтва, у якіх устаноўлена, што мінімальны ўзрост для вызначэння эканамічнай актыўнасці насельніцтва не павінен перавышаць 15 гадоў, а верхняя мяжа - з улікам наяўнасці фактаў эканамічнай дзейнасці.

Адзнака па метадалогіі МАП паказвае, што беспрацоўе ў Беларусі знаходзіцца ў рамках адпаведных паказчыкаў краін Еўрасаюза. Там па выніках III квартала 2019 гады самы нізкі ўзровень беспрацоўя адзначаўся ў Чэхіі (2,1%), Германіі (3,2%) і Нідэрландах (3,3%). Больш за ўсё беспрацоўных заставалася ў Грэцыі - 18,5%. Следам ішлі Іспанія (13,8%) і Італія (10,2%).

У ЗША беспрацоўе у 2019 годзе трымалася на ўзроўні 3,6%.

Аб фіціяльна зарэгістраваных ая беспрацоўя а і колькасць заяўленых наймальнікамі вакансій абумовілі уз ень напружанасці на рынку працы раёна. **Каэфіцыент напружанасці на рынку працы**

(паказвае, якое колькасць беспрацоўных грамадзян, якія стаяць на ўліку ў службе занятасці, прыходзіцца на адну заяўленую прадпрыемствамі вакансію) з пакінуў 0,2 на 1 студзеня 20 20 г ода (для параўнання: у сакавіку 2015 г. гэты паказчык дасягнуў свайго максімуму за апошнія час - 2 , 4).

Спрыяльны ўплыў на рынак працы раёна аказвае таксама **скарачэнне маштабаў вымушанай няпоўнай занятасці** .

У рэ жым е вымушанай няпоўнай занятасці ў студзені-лістападзе 2019 г. працаваў 21 чалавек або 0,1 % ад спісачнай колькасці работнікаў (у студзені-лістападзе 2018 г. - 407 чалавек або 2,6 працэнта ад спісачнай колькасці работнікаў).

У апытанне **стварэння новых працоўных месцаў** знаходзіцца на пастаянным кантролі Кіраўніка дзяржавы. Так, Указам Прэ зідента Рэспублікі Беларусь ад 23 лютага 2016 г. № 78 «Аб мерах па павышэнню эфектыўнасці сацыяльна-эканамічнага комплексу Рэспублікі Беларусь» пастаўлена і выконваецца задача па забеспячэнні штогадовага павелічэння колькасці працаўладкаваных грамадзян на зноў створаныя працоўныя месцы не менш чым на 50 тыс . чалавек.

«Стварэнне працоўных месцаў павінна стаць асноўным паказчыкам эфектыўнасці работы кіраўнікоў дзяржаўных органаў» , - такое патрабаванне А. Р. Лукашэнка.

На 2019 г. раёну даводзілася заданне па працаўладкаванні 125 грамадзян на зноў створаныя працоўныя месцы за кошт стварэння новых вытворчасцей і прадпрыемстваў.

Паводле аператыўных даных в е а 2019 г од ў раёне працаўладкавана на зноў створаныя працоўныя месцы 334 чалавекі (на 209 больш за прагнозы, або 267 % да прагнознаму паказчыку).

Даведачна.

У прыватнасці, у 2019 годзе працаўладкаваны на створаныя працоўныя месцы новых вытворчасцей дзеючых прадпрыемстваў 55 чал. :

- аб птовая і раздробны гандаль - 46 чал . ; ААТ «Белавежскі» - 2 чал . ; ААТ «Брэсцкі панчошны камбінат» - 3 чал . ; ААТ «Берасцейскі пекар» - 1 чал ; ТАА «Формэль» - 3 чал .

Працаўладкаваны на створаныя новыя прадпрыемствы 279 чал:

- ТАА «Полиполь Мэбля Бел» - 185 чал . ; ТАА «Церматт» - 23 чал . ; ТАА «Кривкосторг» - 16 чал . ; ТАА «Анди-юбиг» - 9 чал . ; ТАА «Вориор» - 4 чал . ; К (Ф) Х «Славуты» - 1 чал . ; ТАА «Пятра Лес» - 4 чал . ; ЧТУП «Конмі Тогр» - 1 чал . ; ТАА «Еўрапейскі тэхналагічны сэрвіс" - 5 чал . ; ТАА «Ивторгдрев» - 5 чал . ; ТАА «Брэнхольц» - 1 чал . ; ТАА «Апполо» - 6 чал . ; ТАА «УКБН-БизнесСервис» - 2 чал . ; ТАА «Волька Сэрвіс» - 5 чал . ; ТАА «Біямаса Партнёр-Бел» - 4 чал . ; ТАА «Европромдеталь» - 1 чал . ; ТАА «Артніко» - 1 чал . ; ТАА

«ТелмексНова» - 1 чал .; К (Ф) «Салеников» - 1 чал .; ТАА «ТК Стэнлі» - 1 чал .; ТАА Дабл Энэрджы »- 2 чал .; УП «Фаварыт-Бьюті» - 4 чал.

Дзейнасць кіраўніцтва краіны і далей накіравана на яе паспяховае сацыяльна-эканамічнае развіццё і замацуюцца ленне склаліся станоўчых тэндэнцыям і на рынку працы . Пастановай Савета Міністраў Рэспублікі Беларусь ад 2019/02/27 № 921 "Аб задачах сацыяльна-эканамічнага развіцця Рэспублікі Беларусь на 2020 год» вызначаны пералік тэрыторый з напружанай сітуацыяй на рынку працы на 2020 год , у які ўвайшлі 29 рэгіёнаў (22,7 працэнта ад агульнай колькасці адміністрацыйна-тэрытарыяльных адзінак).

У 2019 года ў такі пералік было ўключана 53 рэгіёну , у тым ліку і Івацэвіцкі раён . П о д анным на 1 снежня 2019 г ода сітуацыя ў сферы занятасці насельніцтва раёна палепшылася , і раён выключаны з пераліка тэрыторый з напружанай сітуацыяй на рынку працы на 2020 год .

Рэалізуюцца дзяржавай актыўныя меры па забеспячэнні занятасці насельніцтва , у тым ліку работнікаў, што вызваляюцца ў выніку мадэрнізацыі, рэструктурызацыі вытворчасцей, прадугледжваюць :

садзейнічанне беспрацоўным у працаўладкаванні на пастаяннае месца працы;

садзейнічанне перасяленню грамадзян з ліку беспрацоўных і членаў іх сем'яў на новае месца жыхарства і работы з прадастаўленнем наймальнікам і жылых памяшканняў;

арганізацыю прафесійнай падрыхтоўкі (перападрыхтоўкі);

арганізацыю аплатных грамадскіх работ;

інтэграцыю ў працоўную сферу мэтавых груп насельніцтва;

садзейнічанне ў арганізацыі прадпрыемстваў дзейнасці беспрацоўных.

У гэтых мэтах адпрацаваны і эфектыўна дзейнічае механізм актуалізацыі Агульнарэспубліканскага банка вакансій (ўкаранёны ў 2007 годзе ў мэтах інфармавання грамадзян, якія маюць патрэбу ў працаўладкаванні, аб наяўнасці вакансій на прадпрыемствах рэспублікі), размешчанага на партале Дзяржаўнай службы занятасці. Варта адзначыць, што банк вакансій актыўна выкарыстоўваецца: у студзені-лістападзе 2019 года зафіксавана 15,2 млн. Наведванняў.

Садзейнічанне беспрацоўным у працаўладкаванні на пастаяннае месца працы. У рамках выканання мерапрыемстваў Дзяржаўнай праграмы за 2019 г од ў раёне аказана садзейнічанне ў працаўладкаванні на стварэння працоўных месцаў і наяўных вакансій 851 чалавек у , з іх 261 беспрацоўнаму і . У роўны працаўладкавання

беспрацоўных складала 59,3 % ад ліку галеча вшихся ў працаўладкаванні пры мэтавым паказчыку па выніках 2019 гады 59%.

На рынку працы раёна расце патрэба ў высокакваліфікаваных спецыялістах, але пры гэтым увесь час патрабуюцца і работнікі без спецыялізаванай падрыхтоўкі.

Более запатрабаваныя рабочыя (кіроўца і аўтамабілі ёй, трактарысты - машыністы сельскагаспадарчай вытворчасці, прадаўцы, апэратары машыннага даення; жывёлаводчы; муляр і; апэратары на аўтаматычных і паўаўтаматычных лініях у дрэваапрацоўцы; станочнік і дрэваапрацоўчыя станкоў; сацыяльныя работнікі, слесары рознага профілю; швачкі) - 64,5 % ад агульнай колькасці вакансій.

На долю вакансій для спецыялістаў прыходзіцца крыху больш за траціну - тут сёння вельмі запатрабаваныя лекары, ветэрынары, бухгалтары, інжынеры, медыцынскія сястры; майстры лесу і інш.

Садзейнічанне перасяленню грамадзян з ліку беспрацоўных і членаў іх сем'яў на новае месца жыхарства і работы з прадастаўленнем наймальнікам і жылых памяшканняў. У 2019 годзе з Карэліцкага, Навагрудскага і Баранавіцкага раёнаў, горада Гомеля ў раён прыняты 4 беспрацоўныя з прадастаўленнем ім грашовых сродкаў на пераезд беспрацоўных у іншую мясцовасць у мэтах працаўладкавання.

Арганізацыя прафесійнай падрыхтоўкі (перападрыхтоўкі). У мэтах павышэння канкурэнтаздольнасці на рынку працы раёна на прафесійную падрыхтоўку, перападрыхтоўку і павышэнне кваліфікацыі накіравана 32 беспрацоўных (7,3 % ад якія маюць патрэбу ў працаўладкаванні беспрацоўных пры прагнозе 5,5%).

Даведачна.

На навучанне па заяўках наймальнікаў з гарантыяй далейшага працаўладкавання накіраваны 31 чалавек, або 96,9 % ад агульнай колькасці накіраваных беспрацоўных.

У мэтах аказання практычнай дапамогі грамадзянам у выбары прафесіі, змене роду заняткаў і павышэнні кваліфікацыі з улікам схільнасцяў, інтарэсаў асобы і патрэбаў рынку працы кіраваннем па працы, занятасці і сацыяльнай абароне аказаны прафарыентацыйныя паслугі 178 звярнуліся грамадзянам. Рознымі мерапрыемствамі прафарыентацыйнай накіраванасці ахоплены 570 вучняў устаноў агульнай сярэдняй адукацыі.

3 мэтай набыцця вопыту практычнай работы па атрыманай прафесіі (спецыяльнасці) аказаны садзейнічанне ў працаўладкаванні на часовыя працоўныя месцы 2 беспрацоўным.

У мэтах садзейнічання максімальнай занятасці вызваляемых работнікаў кіраваннем па працы, занятасці і сацыяльнай абароне праводзяцца інфармацыйныя мерапрыемствы па кансультаванні наймальнікаў і работнікаў па пытаннях працоўнага заканадаўства, заканадаўства аб занятасці насельніцтва, сацыяльнай абароне, растлумачэнню сітуацыі на рынку працы раёна . У студзені- снежні 2019 г. у мэтах інфармавання грамадзян кіраваннем праведзена 19 мерапрыемстваў, у якіх узялі ўдзел 1187 чалавек. На тэму занятасці ў раённай газеце «Івацэвіцкі веснік» дадзена 7 публікацый і 7 аб'яваў , праведзена онлайн-канферэнцыя і «прамая тэлефонная лінія» з начальнікамі кіравання.

Арганізацыя аплатных грамадскіх работ. У аплатных грамадскіх работах узялі ўдзел 202 чалавек а . Забяспечана часовая працоўная занятасць 163 вучняў у вольны ад вучобы час.

Інтэграцыя ў працоўную сферу мэтавых груп насельніцтва. Забраніравана 198 працоўных месцаў для прыёму на працу грамадзян, якім даюцца дадатковыя гарантыі ў галіне садзейнічання занятасці насельніцтва.

З ліку якія маюць патрэбу ў дадатковых гарантыях занятасці на працоўныя месцы па кірунку кіравання па працы, занятасці і сацыяльнай абароне у 2019 г оду працаўладкавана 65 грамадзян.

Садзейнічанне ў арганізацыі прадпрымальніцкай дзейнасці беспрацоўных. Нацыянальным заканадаўствам замацаваны дадатковыя гарантыі занятасці усім жадаючым зарабіць, займаючыся пры гэтым любімай справай.

Сёння грамадзяне могуць ажыццяўляць такую дзейнасць без неабходнасці рэгістравацца ў якасці суб'екта прадпрымальніцтва .

Акрамя гэтага, садзейнічанне ў арганізацыі прадпрымальніцкай, і рамеснай дзейнасці з аказаннем фінансавай падтрымкі шляхам прадастаўлення субсідый у 2019 г оду аказаны 8 беспрацоўным.

Ключавая задача на ўсіх узроўнях дзяржаўнага кіравання сёння - забеспячэнне годнага ўзроўню і якасці жыцця насельніцтва краіны. Згодна з Канцэпцыі Нацыянальнай стратэгіі ўстойлівага развіцця Рэспублікі Беларусь на перыяд да 2035 года стратэгічнай мэтай ўстойлівага развіцця Рэспублікі Беларусь з'яўляецца «дасягненне высокіх стандартаў якасці жыцця і сацыяльнага дабрабыту пры дапамозе развіцця патэнцыялу і роўных магчымасцяў для кожнага чалавека, забеспячэння годнай працы і высокіх даходаў насельніцтва, захаванне прыродных сістэм для цяперашніх і будучых пакаленняў ».